



Beleidsplan

December 2018

Adres : Maanglans 22A 3824 EB Amersfoort WWW.Parentshouses.nl

RSIN : 858196104 KvK nr. : 70215685 Bank: NL20TRIO0338823093

Contact: mail@parentshouses.nl

Inhoud

Inhoud.....	2
<i>1.Parentshouses Nederland.....</i>	<i>3</i>
<u>1.1 Aanleiding.....</u>	3
<u>1.2 Missie.....</u>	3
<u>1.3 Visie.....</u>	4
<u>1.4 Doelgroep.....</u>	4
<u>1.5 Verwachte effecten.....</u>	4
<u>1.6 Maatschappelijke effecten van de huizen.....</u>	4
<u>1.7 Samenwerkingspartners.....</u>	4
<i>2.Werkwijze van De Stichting Parentshouses Nederland.....</i>	<i>5</i>
<i>3.De organisatie.....</i>	<i>5</i>
<u>3.1 De rechtsvorm.....</u>	5
<u>3.2. Bestuur.....</u>	5
<u>3.3. Personeel en vrijwilligers.....</u>	6
<i>4.Financiën.....</i>	<i>6</i>
<u>4.1. Werkwijze en toezicht.....</u>	6
<u>4.2. Bank.....</u>	6
<u>4.3 Beloningsbeleid.....</u>	6
<u>4.4. Toekomstige financiën.....</u>	7
<u>4.5. Besteding liquidatie-opbrengsten.....</u>	7
<i>5.Groei en ontwikkeling.....</i>	<i>7</i>
<i>6.Communicatie & PR.....</i>	<i>7</i>
<u>6.1 Merkessentie.....</u>	7
<u>6.2 Kernwaarden.....</u>	7
<u>6.3 Persoonlijkheid.....</u>	7
<u>6.4 Voordelen voor participant.....</u>	8
<u>6.5 Communicatie.....</u>	8

1. Parentshouses Nederland

1.1 Aanleiding

Het aantal officiële echtscheidingen bij gezinnen met minderjarige kinderen in 2014 in Nederland is volgens het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) bijna 20.000. Hierbij zijn volgens officiële statistieken en gemeenteadministraties ruim 35.000 minderjarige kinderen betrokken. Jaarlijks verliezen ongeveer 14.000 kinderen het contact met hun uitwonende ouder (meestal de vader) en ongeveer 7.000 kinderen komen ieder jaar in ernstige problemen door de scheiding. Het blijkt dat 15% van alle kinderen en tieners in meer of mindere mate problemen heeft. In de groep echtscheidingskinderen is dit 30% (bron: stichting de Jonger Helden).

Bij scheiding komt de vertrekkende ouder vaak niet in aanmerking voor sociale woonruimte en/of krijgt geen urgentieverklaring. Zelfs met een urgentieverklaring is er vaak niet direct een huurwoning beschikbaar. Daarnaast blijven velen met een koophuis achter waarvan de hypotheek meestal op twee inkomens is aangegaan. Dit heeft bijvoorbeeld tot gevolg; gedwongen samen te moeten blijven wonen, onvrijwillig verder weg wonen, steeds wisselende tijdelijke woonplekken of zelfs 'bankslapen' bij familie en vrienden. Vaak lijdt dit tot verergering van de problematiek (bijvoorbeeld isolement, baanverlies, schulden, emotionele en psychische schade) voor zowel de betrokken ouders als de kinderen. De menselijke en maatschappelijke schade daarvan op korte en langere termijn zijn moeilijk te becijferen maar onmiskenbaar groot. Wat belangrijk is, is dat ze voor een groot deel te voorkomen zijn.

Een scheiding is een ingrijpende gebeurtenis voor het gehele gezin. Onderzoek wijst uit dat het voor kinderen belangrijk is dat zij kunnen blijven rekenen op nabijheid van *beide* ouders. Daarom biedt Stichting Parentshouses opvang in de wijk. Door in de wijk te blijven wonen raken de vertrekkende ouder en de kinderen elkaar en hun sociale leven en contacten niet kwijt. Denk hierbij aan (lokale) vrienden, sport, school en andere activiteiten. Het maakt het vervullen van het co-ouderschap mogelijk. Daarnaast ontstaat de nodige rust en ruimte die nodig is om de volgende stap te kunnen maken in de verwerking van de ingrijpende veranderingen als gevolg van de scheiding. Opdat ouders er daadwerkelijk kunnen zijn voor hun kinderen.

1.2 Missie

De Stichting Parentshouses Nederland wil lokale initiatieven in Nederland ondersteunen, expertise delen en zo nodig faciliteren zodat het landelijk mogelijk wordt dat een kind met scheidende ouders kan rekenen op de zorg en nabijheid van beide ouders, door één van de ouders een tijdelijke woonruimte dichtbij te bieden.

Overtuiging:

Voor kinderen met scheidende ouders moet de nabijheid van *beide* ouders vanzelfsprekend blijven. Dit geeft kinderen in een periode van onrust de noodzakelijke veiligheid en vertrouwen.

1.3 Visie

Parentshouses delen kennis en bevorderen het welzijn van alle kinderen met scheidende ouders in Nederland door direct tijdelijke woonruimte in eigen omgeving te bieden aan de vertrekkende ouder. Hierdoor kan gedeeld ouderschap beter worden gerealiseerd en wordt het negatieve-effect van de scheiding gereduceerd.

1.4 Doelgroep

Individuele burgers, groepen en maatschappelijke organisaties die de visie onderschrijven van Parentshouses Nederland en die ten behoeve hiervan voor gescheiden ouders en hun kinderen in eigen omgeving een Parentshouse willen opzetten.

1.5 Verwachte effecten

Door het aanbieden van informatie, advies en ondersteuning stijgt de kans dat er landelijk meer initiatieven op gebied van tijdelijke huisvesting voor gescheiden ouders in Nederland mogelijk wordt. Daarnaast kunnen lokale organisaties door het delen van kennis vanuit de landelijke stichting zich eerder richten op hun kerntaak waardoor ouders en kinderen eerder geholpen zijn.

Door de ouders van deze kinderen een tijdelijke woning te bieden, hebben zij een zorg minder. Door te helpen in een vroeg stadium verkleint de kans op problemen en gevolgen op de korte en langere termijn; Parentshouses zorgt dat er rust & ruimte gecreëerd wordt om de volgende stap te kunnen maken in de verwerking van de ingrijpende verandering als gevolg van de scheiding. Opdat zij als ouders er daadwerkelijk kunnen blijven zijn voor hun kinderen.

1.6 Maatschappelijke effecten van de huizen

- Betere verstandhouding ouders en kind
- Meer kans op doorstart of constructieve beëindiging van de relatie
- Bevorderen welzijn en veilige ontwikkeling van kind
- Sociale cohesie, gevoel van veiligheid
- Werkgelegenheid
- Minder belasting hulpverlening

1.7 Samenwerkingspartners

- Gemeente
- Kerken
- Huisartsen
- Maatschappelijk werk
- Scholen
- Vastgoedeigenaren (o.a. woningbouwcoöperaties)
- Vrijwilligersorganisaties
- Buurtbewoners
- Welzijn organisaties en fondsen
- Fondsen
- Advocaten en Mediators

2. Werkwijze van De Stichting Parentshouses Nederland

1. Personen, groepen of maatschappelijke organisaties die in eigen omgeving/streek/stad of dorp een Parentshouse willen starten kunnen informatie en adviezen krijgen welke stappen zij voor de oprichting van een Parentshouse dienen te zetten.

2. Indien initiatiefnemer concrete stappen gaat zetten en hierbij ondersteuning van Parentshouses Nederland nodig heeft, dan wordt er met de initiatiefnemers een intentieovereenkomst afgesloten.
3. Als het initiatief daadwerkelijk leidt tot de oprichting van een Parentshouse dan wordt de intentieverklaring omgezet in een participatieovereenkomst en verbindt het nieuwe initiatief zich inhoudelijk partner aan Parentshouses Nederland.
4. Parentshouse Nederland faciliteert haar aangesloten participanten met relevante informatie, juridisch en financieel advies, landelijke 'branding', website en fondswerving.

3.De organisatie

Kenmerken organisatie:

- Maatschappelijk, zonder winstoogmerk
- Professionele kern ondersteund met vrijwilligers geeft continuïteit
- Zowel lokaal geworteld als landelijk zichtbaar
- Zelfvoorzienend

| Samenwerking en verbinding met lokale partijen, kerk, gemeente, maatschappelijke organisaties -en burgerinitiatieven

3.1 De rechtsvorm

De organisatie is een Stichting, nl. Stichting Parentshouses Nederland. Daarin is de exploitatie en beheer van de stichting ondergebracht.

3.2. Bestuur

Het bestuur van de Stichting Parentshouses Nederland is verantwoordelijk voor alle in dit beleidsplan genoemde activiteiten en draagt zorg voor de bedrijfsvoering en exploitatie van de stichting.

Conform de statuten vertegenwoordigt het bestuur de stichting. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee bestuurders gezamenlijk handelend. Dat betekent dat geen van de bestuurders zelfstandig over de middelen van de stichting kan beschikken.

In het bestuur hebben de volgende personen zitting genomen, nl.:

- Ruud Luchtenveld (Voorzitter)
- Rob Visser (vicevoorzitter)
- Paul van der Most (Penningmeester),
- Robbert Jan van Rooijen (Secretaris)
- Peter Roggeveen (Algemeen bestuurslid)

Conform de statuten genieten de bestuurders geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij kunnen recht hebben op niet-bovenmatig vacatiegeld en vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

3.3. Personeel en vrijwilligers

Het huidige bestaat uit louter vrijwilligers, die voor de volgende activiteiten worden ingezet:

- a. Algemene coördinatie*
- b. Administratie en boekhouding*
- c. Fondsenwerving*
- d. Opbouwen data informatiebank*
- e. Publiciteit*
- f. Groei*

Alle activiteiten zijn als aandachts- en verantwoordelijkheids-gebieden onder de leden van het Bestuur ondergebracht.

4. Financiën

Algemene leidraad bij de financiële huishouding van de Stichting is dat de opbrengsten van de stichting altijd kostendekkend zijn. De Stichting heeft geen winstoogmerk en voert zodanig beleid dat de ontvangen middelen weer ten behoeve van het doel worden uitgegeven.

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Subsidies en donaties;
- Alle andere verkrijgingen en baten, mede uit hoofde van afspraken gemaakt in de participatieovereenkomst
- Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Conform de statuten is het bestuur verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

4.1. Werkwijze en toezicht

Er wordt samengewerkt met LOS Accountancy in Amersfoort, die tevens de officiële jaarrekening zal opmaken. Het eerste boekjaar eindigt statutair op 31 december 2018 en zal via de website publiek gemaakt worden. Tussentijdse kwartaalcijfers dan wel andere financiële rapportages zullen steeds door LOS worden geaccordeerd.

4.2. Bank

Ten behoeve van het betalingsverkeer is huisbankier de Triodos bank.

4.3 Beloningsbeleid

Het werk van het bestuur is onbezoldigd en de organisatie wordt voorlopig bemand door vrijwilligers, die afhankelijk van de toekomstige financiële huishouding op termijn aanspraak kunnen maken op een wettelijk gelimiteerde vrijwilligersvergoeding.

4.4. Toekomstige financiën

Met de bijdrage van participanten en derde partijen moet de exploitatie van de stichting kostendekkend zijn. Bij de start is de Stichting gesteund door ParentsHouse Amsterdam en ParentsHouse Amersfoort. In de loop van het jaar zullen wij met assistentie van een professioneel

adviesbureau de sponsoring/fondsenwerving ter hand gaan nemen, zodat er voor 2018 een gezonde financiële basis is om de Stichting verder te ontwikkelen. Het bestuur stelt ook jaarlijks een begroting op, de huidige meerjarenbegroting is bijlage bij dit beleidsplan.

4.5. Besteding liquidatie-opbrengsten

Een batig saldo wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

5. Groei en ontwikkeling

In 2017 zijn er totaal met negen startende initiatieven gesproken. Een aantal van die initiatieven zal naar verwachting tot intentieverklaringen gevolgd door participatieovereenkomsten. Meerkosten voor het advies en ondersteuningswerk kan desgewenst eventueel op uur loonbasis aan initiatiefnemers worden aangeboden.

6. Communicatie & PR

6.1 Merkessentie

De essentie van Parentshouses is '**rust & ruimte bij scheiding**', gelinkt aan de immateriële emoties die PH bij doelgroep wil bewerkstelligen als zij het merk ervaren en beleven. Merkessentie is geen slogan of pay-off maar is voor intern gebruik en geeft uitgangspunt voor eenduidige communicatie.

6.2 Kernwaarden

Als onderdeel van de identiteit van Parentshouses hebben kernwaarden een sterk centraal karakter. In essentie zijn kernwaarden 'waarden die een organisatie als beginsel ziet voor haar eigen doen en laten'. Waarden waar de organisatie en medewerkers in geloven en waarden die typerend zijn voor de organisatie over een langere periode. Kernwaarden gaan niet alleen over de organisatie, ze gaan ook over de medewerkers van de organisatie.

Parentshouses opereert vanuit de volgende kernwaarden ondersteunend aan haar missie:

- *Welzijn van het kind voorop**
- *Warm & nabij**
- *Rust & ruimte**

6.3 Persoonlijkheid

Net als bij mensen beschrijft de persoonlijkheid van een organisatie de manier waarop het merk spreekt, zich gedraagt, denkt, handelt en reageert. De volgende menselijke eigenschappen worden toegekend aan Parentshouses:

- Warm & soms zakelijk
- Respectvol
- Beschikbaar

6.4 Voordelen voor participant

Participanten kunnen een blijvend beroep doen op de expertise en de ondersteuning van de landelijke organisatie. Juridisch advies inwinnen, documenten uploaden en deelnemen aan conferenties die door Parentshouses Nederland worden georganiseerd.

6.5 Communicatie

Naast de website zullen wij de benodigde communicatie gaan verzorgen met de plaatselijke en landelijke pers. Verder zullen we situationeel een netwerkwerk opbouwen met de diverse sociale wijkteams in steden, zodat het werk van Stichting Parentshouses Nederland goed ingebed raakt in het palet aan sociale zorgmogelijkheden die met een scheiding te kampen hebben. Door middel van een eigen nieuwsbrief zullen wij deze organisaties op de hoogte houden van het werk van Parentshouses en de daarbij behorende initiatieven.

Bijlagen :

Participatieovereenkomst

Link naar de website www.parentshouses.nl

Meerjarenbegroting